



# ESG亮點

## “E” 環境面

- ◆ 為促進環境生態永續發展，TTY主動倡議聯合國17項永續發展目標，呼應SDG 9「建立工業、創新與基礎建設」，並接軌SDG 13「氣候變遷之緊急行動」；TTY同仁參與淨溪、淨灘等活動以維護海洋生態，落實SDG 14「確保海洋生態永續發展」的標的。
- ◆ TTY落實負責任的倉儲與符合優良製造標準（簡稱cGMP）的冷鏈配送，以保障製藥品質。

## “S” 社會面

- ◆ TTY努力朝持續性、包容性和永續的經濟成長方向前進，以達成SDGs的永續發展目標。

## “G” 公司治理

- ◆ 為促進公司永續發展，TTY董事會的多元治理切合SDG 5「性別平等」；導入TIPS改善智財機密管理制度切合SDG 9「創新基礎建設」；落實公司永續經營發展以切合SDG 11「永續城市」；依據SDG 16建立「和平與正義制度」；關注國際趨勢執行風險評估管理，以維持SDG 17「全球夥伴」關係。

## SDG target to meet



# E- 環境面

- 2015 ● 以2015年為基準年，溫室氣體排放密集度降低 **16.70%**。
- 2019 ● 單位用水強度相較前一年度減少 **7.25%** (公噸 / 營業額- 仟元)。
- 2019 ● 單位廢污水排放強度相較前一年度減少 **7.27%** (公噸 / 營業額- 仟元)。
- 2019 ● 六堵廠水質含有的化學需氧量COD實際排放量，遠低於納管標準逾 **8** 倍。
- 2019 ● 六堵廠水質含有的懸浮固體SS實際排放量，遠低於納管標準逾 **35** 倍。
- 2019 ● 中壢廠水質含有的化學需氧量COD實際排放量，遠低於納管標準逾 **6** 倍。
- 2019 ● 中壢廠水質含有的懸浮固體SS實際排放量，遠低於納管標準逾 **90** 倍。

# S- 社會面

- 離職率 ● 自2018年的13.58%至2019年的8.84%，共減少 **4.74%**。
- 新人滿意度調查 ● 2019年新人共計65名，新人滿意度為 **91.23%**。
- 2019 ● 超過 **36** 個藥品品項(共計 **108** 張藥品許可證)，列為台灣全民健康保險藥物給付項目。
- 性別平等 ● **39.06%** 女性擔任關鍵領導職務，實現性別平等的職場。
- 連續11年 ● 舉辦暑期實習專案 ( Summer Internship Program, SIP )，累計受惠人數達 **314** 名學生。
- 博施源 ● 公益社團共舉辦 **7** 場次的淨溪、淨灘活動，動員超過百人、清除超過 **350kg** 的垃圾與廢棄物。
- SDGs網美牆 ● 時刻加深SDGs 意識，並進而落實在工作與日常生活中。

# G- 公司治理

- 女性董事 ● 2 位，落實董事會成員性別多元化。
- 連續4年 ● 榮獲台灣證交所公司治理評鑑上櫃公司排名前 5%。
- 董事 ● 平均出席率 92.22% ( 未含委託出席 )，共開會 10 次。
- 獨立董事 ● 共 3 位，占比 33.33%。
- 2019 ● 市值100億元以上非金融電子類股之上市櫃公司前 10%。
- 2019 ● 設立永續發展委員會及公司治理主管以落實誠信經營和社會責任。
- 2020 ● 榮獲2020亞洲最佳企業雇主獎。





Let's share and grow together  
in this big family

**Thank you for being with TTY!**